



**INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS
GESTIÓN DE CONCURSOS
BASES Y CONDICIONES**

**CARGO: TÉCNICO DE LA SECCIÓN INFORMÁTICA DE SAN PEDRO
CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DE SAN PEDRO**

1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Ubicación Física	<i>San Pedro, San Pedro</i>
Vacancias	<i>1 (una)</i>
Remuneración	<i>Gs. 2.680.373.- (Dos millones seiscientos ochenta mil trescientos setenta y tres guaraníes)</i>
Beneficios Adicionales	<i>Seguro Médico</i>
Observación	Cargo no comisionable a otra Circunscripción Judicial

2. CONCURSO

2.1. Tipo de concurso

Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes: pueden postularse todos los ciudadanos, incluidos los funcionarios de la C.S.J., que cumplan con los requisitos constitucionales, legales y reglamentarios, establecidos en el Artículo N° 3 de la Acordada N.º 1.309/19 y en estas Bases y Condiciones.

2.2. Modalidad de Selección

La Selección será por *Orden de Mérito*: la Máxima Autoridad elegirá a los postulantes de acuerdo al mayor puntaje y sucesivamente en el orden descendente, obtenidos a partir de los resultados de las evaluaciones. Esta Modalidad de Selección no abarca Entrevistas.

2.3. Lista de elegibles

Este Concurso genera Lista de Elegibles, la cual será conformada por quienes hayan logrado como mínimo el 60% del puntaje total de la matriz de factores de evaluación y tendrá vigencia de 1 año a partir de la primera adjudicación del puesto concursado. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto o bien se cuente con otras vacancias de igual perfil para el mismo puesto y la misma Circunscripción Judicial, a instancia del Consejo de Superintendencia (para la Capital) o del Consejo de Administración Judicial con el Visto Bueno del Ministro Superintendente (para el Interior).

La persona que resultare ganadora de un Concurso o que fuere adjudicada a un cargo a través de la lista de elegibles, deja de integrar las Listas de Elegibles de otros concursos a los que se haya postulado.

3. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL CARGO

3.1. Tareas del Cargo

<ul style="list-style-type: none"> ADMINISTRACIÓN DE SERVIDORES, SISTEMAS, REDES, OTROS EQUIPOS Y SOPORTE TÉCNICO A USUARIOS.
<ul style="list-style-type: none"> ATENDER DE MANERA EFECTIVA Y EFICIENTE LAS CONSULTAS, ORIENTACIONES, RECLAMOS, NECESIDADES E INQUIETUDES DE LOS USUARIOS.
<ul style="list-style-type: none"> HACER SEGUIMIENTO DE LOS TRABAJOS REALIZADOS ASEGURANDO LA CALIDAD CON QUE FUERON REALIZADOS.
<ul style="list-style-type: none"> CONTROLAR LA ADECUADA UTILIZACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LAS INSTALACIONES, MAQUINARIAS, MUEBLES Y EQUIPOS ASIGNADOS A SU RESPONSABILIDAD.
<ul style="list-style-type: none"> COLABORAR Y REALIZAR CUALQUIER OTRO TRABAJO INSTITUCIONAL, QUE TENGAN QUE VER SON SU ÁREA, ENCOMENDADO POR SU SUPERIOR

3.2. Requisitos del Cargo

	Componente	Excluyente
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia en instituciones del sector público o privado	No
EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA	Desempeño en funciones dentro del área administrativa.	No
EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA	Estudiante de las carreras de Ingeniería en Sistemas o Ingeniería Informática o carreras afines. O Técnico Superior (SNPP u otros): Técnico Superior en TIC en Desarrollo de Sistemas Informáticos, Programación de Aplicaciones Informáticas O Bachiller Técnico en Informática o afines	Sí
PRINCIPALES CAPACITACIONES ACREDITADAS	Curso de Operador Básico o Avanzado de Computadora. Cursos de secretariado ejecutivo y administrativo, cursos relacionados al puesto	No
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de herramientas informáticas - Redacción de notas, documentos y planillas. - Sistema de archivos y tareas administrativas en general - Relaciones Humanas y Públicas. - Habilidad comunicacional en idiomas oficiales, español y guaraní. - Buen relacionamiento interpersonal. - Estabilidad Emocional. - Alto nivel de Atención y Fluidez Verbal. - Buen nivel de Responsabilidad y Vigor. - Conocimiento de las normativas que rigen a la función Pública y al Poder Judicial 	



4. MATRIZ DE EVALUACIÓN

	Descripción de factores	Peso	Criterios de Evaluación
Etapa 2: Evaluación Curricular	1. FACTORES DE EXPERIENCIA		15
	1.1 Experiencia Gral. Laboral	5	Se considerará todo trabajo desempeñado por el postulante, con ingreso por Concurso Público y que esté debidamente certificado.
	1.1.1. Más de 2 años	5	
	1.1.2. Hasta 2 años	3	
	1.2 Experiencia Laboral Específica	10	Se entiende por aquellas funciones desarrolladas dentro del área de Informática, que sea con ingreso por Concurso Público y que estén debidamente certificadas.
	1.2.1. Más de 1 años	10	
	1.2.2. Hasta 1 año	8	
	2. FACTORES DE APTITUDES		15
	2.2. Educación Formal o Acreditada	10	Se tomará en cuenta el Nivel Académico del postulante, según documentación presentada.
	2.1.1 Egresado universitario	10	Se computa con el Título de Grado o Certificado de Estudios que le acredite haber culminado la carrera de Ingeniería en Sistemas o Ingeniería Informática o carreras afines
	2.1.2 Estudiante Universitario	9	Se computa con el Certificado de Estudios o Constancia de la Universidad que compruebe que la persona es estudiante de la carrera de Ingeniería en Sistemas o Ingeniería Informática o carreras afines.
	2.1.3 Técnico Superior/Bachiller Técnico	7	Se computa con: * Certificado de Técnico Superior (SNPP u otros): - Técnico Superior en TIC en Desarrollo de Sistemas Informáticos, Programación de Aplicaciones Informáticas * O Título de Bachiller en Informática o afines
2.2 Capacitaciones Acreditadas	5	Se tomarán en cuenta todos los cursos y Diplomados que estén relacionados al área de Informática, relacionadas a Derecho, Didáctica Universitaria, Secretariado Ejecutivo, Habilitación Pedagógica, Idiomas, competencias que aporten al cargo como Relaciones Humanas y Redacción.	
2.2.1. Más de 5 cursos	5		
2.2.2. Hasta 5 cursos	3		
Etapa 3	3. Conocimiento Específico para el cargo (Etapa III)		70
	TOTAL DE PUNTOS		100

Obs.: Se puntuarán solamente los factores que cuenten con la constancia correspondiente.

5. POSTULACIÓN AL CONCURSO

Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:

1. Nota dirigida al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, donde solicita y especifica la correspondiente consideración al cargo o a los cargos en que se postula.
2. En la nota de referencia el postulante expresa su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones de los cargos respectivos, cuyo formato se encuentra disponible en la página web, para su correspondiente descarga e impresión.
3. 2 (dos) Fotocopias autenticadas por escribanía de Cédula de Identidad vigente (ambos lados).
4. Certificado Vigente de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses a partir de su expedición).
5. Currículo actualizado (formato editable página web).
6. Copias de Títulos Académicos autenticado por escribanía (ambos lados). Certificado de Estudios o Constancia de Nivel Académico, autenticado por escribanía, según el perfil requerido. En caso de Títulos de grado y posgrado obtenidos en el EXTERIOR es requisito que el mismo se encuentre HOMOLOGADO POR EL MEC.
7. Copias de certificados de cursos realizados autenticado por escribanía.
8. Copias de certificados de trabajos, Decreto del Poder Ejecutivo o Resolución de la máxima autoridad que acrediten su antigüedad (autenticado por escribanía).
9. En caso de ser funcionario de la C.S.J., Legajo del Personal y Foja del Funcionario actualizados, que especifique el o las áreas en el que el funcionario prestó y/o presta servicios dentro de la Corte Suprema de Justicia.

- Las carpetas de postulación serán recibidas hasta 15 (quince) días corridos según la publicación en la Página Web del Poder Judicial.
- Las carpetas que no cumplan con la documentación requerida serán EXCLUIDAS del concurso en la Etapa de Verificación Documental (Etapa I).



6. CRONOGRAMA DEL CONCURSO

Instancia	Descripción	Tiempo Máximo Establecido
RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes	<i>Los postulantes deberán presentar una carpeta de postulación al concurso según el punto 5 de las "bases y condiciones" y en el lugar y fecha indicados en la convocatoria de la Página Web de la C.S.J.</i>	<i>15 días corridos, a partir de la publicación de la convocatoria en la página Web de la C.S.J.</i>
1ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Verificación Documental</i>	<i>Verificación de la documentación presentada por el postulante. Aquellos que no presenten de forma completa su carpeta, según el punto 5 de las "bases y condiciones", quedarán excluidos del Concurso.</i>	<i>20 días hábiles, vencido el plazo de la recepción de carpetas</i>
2ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación Curricular</i>	<i>Consiste en comprobar el nivel académico, la experiencia laboral general y específica relacionada al perfil del cargo.</i>	
PLAZO DE RECLAMOS ETAPA I Y II	<i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados de las Etapas I y II de Evaluación. En dicha publicación se incluirán sólo los puntajes de los postulantes que siguen en Concurso. Se habilitará un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Etapas I y II, actualizando así lo publicado en la Página Web.</i>	<i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i>
3ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Conocimientos</i>	<i>Comprobación del nivel de conocimientos específicos teóricos y prácticos aplicables al desempeño en el cargo.</i>	<i>10 días corridos, culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i>
PLAZO DE RECLAMOS ETAPA III	<i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados preliminares de las Evaluaciones de Conocimientos, habilitándose así un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan verificar sus puntajes y realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Evaluaciones de Conocimientos actualizando así lo publicado en la Página Web.</i>	<i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i>
RESULTADOS FINALES	<i>Una vez culminadas todas las Etapas de Evaluación se procederá a publicar el puntaje final de todos los postulantes, así como el nombre del/de los ganador/es</i>	

7. RECLAMOS ANTE DUDAS DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

Los postulantes que consideren que existieron irregularidades que afectaron el resultado final del concurso podrán solicitar la revisión de reconsideración por escrito (vía correo electrónico institucional a la Secretaría de la Dirección General de Recursos Humanos), en el plazo de los 3 (tres) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados. Correo: *secretariarrhh@pj.gov.py*

La Dirección General de Recursos Humanos remitirá el reclamo ante el Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia con el informe correspondiente.

Una vez remitido el reclamo e informe por parte de la Dirección General de Recursos Humanos, el Consejo de Superintendencia, deberá responder la denuncia por escrito, en un plazo máximo de 5 (cinco) días hábiles, se aplicará el criterio de la respuesta denegatoria ficta.

8. ESPONSABLES DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

- Unidad Técnica de la Dirección General de Recursos Humanos, responsable de la Coordinación y la Supervisión de los Procesos en cada Etapa del Concurso, así como de la Verificación Documental y Evaluación Curricular. La Dirección General de Recursos Humanos elevará a consideración del Señor Ministro Superintendente los resultados obtenidos en cada una de las Etapas del Proceso.
- Unidad Técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Elaboración, Aplicación y Corrección de la Evaluación de Conocimientos.
- Circunscripción Judicial responsable de la Recepción de las Carpetas y la remisión de las mismas a la Dirección General de Recursos Humanos con la nómina de postulantes que se presentaron en cada cargo

9. RESPONSABLES DE SUPERVISAR LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

1. Prof. Dr. Manuel Dejesús Ramírez Candia - Ministro Superintendente de la Circunscripción Judicial de San Pedro.
2. Lic. Yamil Admen - Director General Interino de la Dirección General de Recursos Humanos.