



N.DC.OEJ.Nº...../2018

Asunción, de diciembre de 2018.-

**SEÑORA
LIC. LINA MATTO DE FERREIRA
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
PRESENTE**

**LA DIRECTORA INTERINA DE LA OFICINA DE ÉTICA JUDICIAL,
ABOG. GABRIELA GILL RÍOS**, tiene el agrado de dirigirse a Ud., con el objeto de remitir en formato digital e impreso la información requerida para la elaboración de la **Memoria Institucional correspondiente al año 2018**, solicitada por nota de fecha 11 de diciembre de 2018. -----

Hace propicia la ocasión para saludarle atentamente.



A. GESTIONES REALIZADAS. Actividades desarrolladas durante el año 2018.

A1. Jornadas de Capacitación sobre “Acuerdos y Compromisos Éticos de los Servidores de Justicia”

Durante el 2018 hasta la fecha, esta ha sido una de las actividades más importantes y a la cual se ha abocado la Oficina, con una primera reunión en el mes de febrero para estudiar y definir el cronograma de las Circunscripciones Judiciales, ha ser instruidas del contenido del Código de Ética para Funcionarios con las Jornadas de Capacitación sobre “*Acuerdos y Compromisos Éticos de los Servidores de Justicia*” y “*Reinducción con enfoque en la Ética Judicial*”, con el apoyo de la Dirección General de Recursos Humanos y la Dirección del Centro Internacional de Estudios Judiciales, entre los objetivos de las Jornadas podemos destacar:

- Afianzar en el funcionariado el Rol del Servidor Judicial.
- Fomentar el uso de buenas prácticas en el quehacer institucional
- Socializar los valores éticos contenidos en el Código de Ética Judicial y el Código de Ética para funcionarios.
- Fortalecer los valores éticos enunciados en el Código de Ética.
- Describir las actividades a desarrollar para la obtención del mayor número de funcionarios capacitados a nivel nacional en valores éticos.
- Construir los acuerdos y compromisos por dependencias del Poder Judicial.

Es importante destacar, que las mencionadas Jornadas de Capacitación han sido declaradas de interés institucional por **Resolución N° 7128** de fecha 8 de mayo del Pleno de la Corte Suprema de Justicia y se llevaron a cabo en distintas dependencias del Poder Judicial de Capital y las Circunscripciones Judiciales del país, fueron socializados aproximadamente un total de **dos mil ciento sesenta y ocho (2.168)** Servidores Judiciales.

A2. Charlas y Conversatorios del Sistema de Responsabilidad Ética.

En estas actividades los alumnos de diversas universidades son instruidos sobre el Sistema de Responsabilidad Ética, tanto de Magistrados como de Funcionarios Judiciales, a los mismos se les provee de materiales como ser: Códigos de Ética Judicial, Reglamento de la Oficina de Ética Judicial, y los pasos a seguir en la pagina web para la obtención de Resoluciones, Opiniones Consultivas y otros documentos importantes. Se contó con la participación de un **total aproximado de ciento cincuenta (150)** personas.



A3. Curso de Capacitación y Control Interno

Los mismos han sido solicitados y organizados por Direcciones, interesados en conocer más sobre el Código de Ética para Funcionarios y el Procedimiento de Responsabilidad Ética para Funcionarios Judiciales, se llevaron a cabo en el Poder Judicial de la Capital. Se contó con la participación de un **total aproximado de ciento cinco (105)** personas.

B. PRINCIPALES LOGROS. Conforme al POA o POI del año 2018.

B1. Jornadas de Capacitación sobre “Acuerdos y Compromisos Éticos de los Servidores de Justicia”. Central

<i>Fechas de realización</i>	<i>Dependencias de Capital</i>	<i>Cantidad de participantes</i>	<i>Horario</i>
Miércoles 16 de mayo	Dirección de Marcas y Señales	62	13.30 a 16.30
Miércoles 13 de junio	Dirección de Mediación y Departamento de Patrimonio	110	
Martes 7 de agosto	Dirección Técnico Forense	98	
Martes 14 de agosto	Dirección de Contabilidad	80	
<i>Dirección General de Registros Públicos</i>			
Jueves 14 de junio	Registradores, Asistentes, Técnicos, Mesa de Informaciones.	100	
Lunes 18 de junio	Mesa de entrada de Documentos, Asistentes, Técnicos	102	
Miércoles 27 de agosto	Departamento Médico, Jefes de Secciones, Registradores	100	
Martes 10 de julio	Técnicos, Registradores, Asistentes	120	
Jueves 19 de julio	Registradores, Asistentes, Mesa de Documentos	107	
<i>Cantidad total de participantes</i>		879	



Dirección de Marcas y Señales del Poder Judicial de Asunción, siendo un total de sesenta y dos (62) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Honestidad, respeto, responsabilidad y servicio.

1. Nos comprometemos desde la función que desempeñamos a ser honestos, responsables y serviciales.
2. Respetamos a nuestros compañeros y jefes, herramientas necesarias para lograr la calidad en el servicio de justicia.
3. Demostramos transparencia, puntualidad y buen trato a los que acuden a nuestras oficinas.
4. Desempeñamos de manera idónea el trabajo diario protegiendo los bienes públicos.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres						
			Si	No	Si	No					
Honestidad	16	19	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	17	4	20	3				
Respeto	17	13		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	21	0	16	6			
Objetividad	6	4			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	21	0	19	3		
Prudencia	14	8	3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?			21	0	19	3		
Decoro	10	6		3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?		21	0	19	3		
Responsabilidad	17	15				3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	21	0	19	3	
Servicio	15	12					3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	21	0	19	3
Autoridad	6	2						3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	21	0	19
Calidad	10	11			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?				21	0	19
Idoneidad	9	10	3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?						21	0	19



Dirección de Mediación, y Departamento de Patrimonio del Poder Judicial de Asunción, siendo un total de ciento diez (110) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Dirección de Mediación

Valores: Servicio, prudencia, calidad.

1. Somos responsables en cuanto a los documentos importantes recibidos día a día.
2. Tratamos con prudencia cada caso.
3. No dejamos de lado los buenos hábitos, como el servicio a personas con capacidades diferentes.
4. Nos capacitamos constantemente como parte fundamental para dar un servicio de calidad.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres
Honestidad	0	8
Respeto	0	10
Objetividad	0	7
Prudencia	0	9
Decoro	0	4
Responsabilidad	0	11
Servicio	1	10
Autoridad	0	2
Calidad	0	7
Idoneidad	0	8

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	1	0	10	1
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	0	1	11	0
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	0	1	10	0



Departamento de Patrimonio

Valores: Idoneidad, calidad, servicio y responsabilidad

1. Desempeñamos nuestro trabajo con idoneidad y calidad
2. Promovemos la cultura del trabajo honesto, fortaleciendo la vocación de servicio
3. Asistimos a nuestros lugares de trabajo, respetando el servicio brindado con responsabilidad y en tiempo
4. Inculcamos mayor compromiso a funcionarios a nuestro cargo

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	27	29	28	1	32	1
Respeto	20	30				
Objetividad	13	21	31	0	31	2
Prudencia	11	15				
Decoro	4	13				
Responsabilidad	23	28	30	1	30	33
Servicio	26	25				
Autoridad	7	10				
Calidad	18	22				
Idoneidad	14	18				



07 de agosto de 2018: Se llevo a cabo la Capacitación de Acuerdos y Compromisos Éticos, con los funcionarios de la *Dirección Técnico Forense* del Poder Judicial de Asunción, siendo un total de noventa y ocho (98) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Responsabilidad, respeto, idoneidad y calidad

1. Mantenemos la responsabilidad en el cargo que desempeñamos
2. Llevamos a cabo el mejor trabajo posible, siguiendo las recomendaciones necesarias consagradas en el Código.
3. Damos un trato digno y respetuoso a nuestros compañeros y pacientes.
4. Promovemos la idoneidad y calidad en el trato profesional.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	8	28	15	0	37	3
Respeto	7	22	14	0	39	0
Objetividad	8	20	14	0	39	0
Prudencia	6	22	14	0	39	0
Decoro	5	18	14	0	39	1
Responsabilidad	8	24	14	0	39	1
Servicio	9	23	14	0	39	1
Autoridad	3	8	14	0	39	1
Calidad	8	18	14	0	39	1
Idoneidad	4	29	14	0	39	1



14 de agosto de 2018: Se llevo a cabo la Capacitación de Acuerdos y Compromisos Éticos, con los funcionarios de la *Dirección de Contabilidad* del Poder Judicial de Asunción, siendo un total de ochenta (80) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Honestidad, calidad, responsabilidad e idoneidad.

1. Promovemos la honestidad para la eficacia y eficiencia del trabajo en equipo para llegar al objetivo establecido.
2. Brindamos calidad para el buen ejercicio de las funciones dentro de la oficina.
3. Desempeñamos con responsabilidad los cargos dentro de la dependencia.
4. Promovemos la idoneidad en la tramitación de documentos confidenciales e importantes de la oficina.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres
Honestidad	11	21
Respeto	11	26
Objetividad	8	10
Prudencia	6	13
Decoro	4	11
Responsabilidad	17	33
Servicio	9	17
Autoridad	2	5
Calidad	15	26
Idoneidad	13	19

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	12	4	29	8
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	14	1	30	7
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	12	5	25	12



Dirección General de Registros Públicos

Dichas jornadas se llevaron a cabo durante los meses de junio y julio, dirigidas a funcionarios nombrados y contratados de la **Dirección General de los Registros Públicos**, autorizado por Acta N°32 del Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia de fecha 07 de junio de 2018

14 de junio de 2018: Estuvieron presentes funcionarios de las dependencias administrativas como ser Registradores, Asistentes, Técnicos, Mesa de Informaciones, Mesa de entrada de Documentos, siendo un total de cien (100) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Responsabilidad, prudencia, servicio y honestidad.

1. Tomamos como punto de partida la honestidad para que nuestro trabajo sea confiable.
2. Desempeñamos nuestras funciones de manera responsable y prudente
3. Fortalecemos el servicio y la atención al público en general.
4. Nos comprometemos a buscar la excelencia judicial.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	29	50	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?			
Respeto	28	47	33	2	52	0
Objetividad	18	29	2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?			
Prudencia	22	34	34	1	52	0
Decoro	14	31	3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?			
Responsabilidad	29	46	34	1	50	0
Servicio	31	45				
Autoridad	7	15				
Calidad	21	43				
Idoneidad	21	35				



18 de junio de 2018: Estuvieron presentes funcionarios de las dependencias administrativas como ser Registradores, Asistentes, Técnicos, Mesa de Informaciones, Mesa de entrada de Documentos, siendo un total de ciento dos (102) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Honestidad, respeto, responsabilidad y servicio.

1. Tomamos como eje de nuestro trabajo diario el servicio y la calidad
2. Aceptamos las diferencias, manteniendo una conducta inclusiva
3. Mantenemos siempre el buen trato con los compañeros
4. Fomentamos la responsabilidad y honestidad ante la institución

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres
Honestidad	29	63
Respeto	25	58
Objetividad	16	33
Prudencia	14	28
Decoro	9	25
Responsabilidad	25	63
Servicio	21	53
Autoridad	9	15
Calidad	21	47
Idoneidad	16	39

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	28	2	65	4
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	28	0	66	4
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	26	3	60	8



27 de junio de 2018: Estuvieron presentes funcionarios de las dependencias administrativas como ser Registradores, Jefes de Secciones, Departamento Médico siendo un total de cien (100) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Servicio, Calidad, Honestidad y Prudencia.

1. Cumplimos nuestras funciones dentro del marco legal, con valores y principios que nos rigen para un mejor servicio, propiciando de esta manera un buen trabajo.
2. Mantenemos siempre el espíritu de calidad y honestidad en nuestras funciones.
3. Nos esmeramos en mantener el decoro dentro de la institución y fomentamos una conducta prudente.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres
Honestidad	19	53
Respeto	22	54
Objetividad	11	32
Prudencia	12	32
Decoro	12	25
Responsabilidad	26	54
Servicio	20	48
Autoridad	5	15
Calidad	15	40
Idoneidad	14	32

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	28	0	56	3
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	24	3	56	4
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	24	4	51	6



10 de julio de 2018: Estuvieron presentes funcionarios de las dependencias administrativas como ser Registradores, Asistentes, Técnicos, Mesa de Informaciones, Mesa de entrada de Documentos, siendo un total de ciento veinte (120) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Honestidad, Respeto, Calidad e Idoneidad

1. Seguimos con el buen desempeño en nuestras funciones.
2. Actuamos siempre con honestidad
3. promovemos el compañerismo y la ayuda mutua en nuestro entorno
4. En el rol de jefes nos comprometemos a servir a la institución y ciudadanía con respeto, calidad e idoneidad.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres						
			Hombres		Mujeres			
			Si	No	Si	No		
Honestidad	39	53	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	46	5	54	10	
Respeto	36	48		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	44	8	54	7
Objetividad	16	23			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	45	7	48
Prudencia	18	28						
Decoro	9	25						
Responsabilidad	33	54						
Servicio	29	36						
Autoridad	4	9						
Calidad	22	31						
Idoneidad	16	32						



19 de julio de 2018: Estuvieron presentes funcionarios de las dependencias administrativas como ser Registradores, Asistentes, Técnicos, Mesa de Informaciones, Mesa de entrada de Documentos, siendo un total de ciento siete (107) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Transparencia, Decoro, Calidad y Responsabilidad.

1. Desempeñamos nuestras funciones con transparencia, cuidando los bienes públicos.
2. Mantenemos el decoro y la calidad a la hora de entregar los trabajos solicitados.
3. Fomentamos la empatía entre los compañeros y los usuarios de justicia.
4. Seguimos trabajando con responsabilidad y respeto a los superiores y usuarios.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria.

	Hombres	Mujeres
Honestidad	51	31
Respeto	41	30
Objetividad	18	22
Prudencia	26	19
Decoro	21	16
Responsabilidad	47	35
Servicio	39	26
Autoridad	13	15
Calidad	33	28
Idoneidad	27	20

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	54	8	36	1
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	61	2	35	0
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	55	5	35	0



B. 2 Jornadas de Capacitación sobre “Acuerdos y Compromisos Éticos de los Servidores de Justicia”. Circunscripciones Judiciales.

<i>Fechas de realización</i>	<i>Lugares de realización</i>	<i>Cantidad de participantes</i>	<i>Horario</i>
Miércoles 9 de mayo	Palacio de Justicia de Paraguarí	50	13.30 a 16.30
Miércoles 23 de mayo	Palacio de Justicia de San Juan Bautista, Misiones	100	
Miércoles 6 de junio	Palacio de Justicia de Coronel Oviedo	50	
Miércoles 20 de junio	Juzgado de 1ra. Instancia de Caaguazú	60	
Miércoles 4 de julio	Palacio de Justicia de Encarnación	300	
Miércoles 18 de julio	Palacio de Justicia de Villarrica	140	
Miércoles 1 de agosto	Palacio de Justicia de San Pedro	70	
Miércoles 22 de agosto	Juzgado de San Estanislao	50	
Miércoles 5 de setiembre	Palacio de Justicia de Pedro Juan Caballero	60	
Miércoles 19 de setiembre	Palacio de Justicia de Salto del Guairá	50	
Miércoles 3 de octubre	Palacio de Justicia de Pilar	60	
Miércoles 17 de octubre	Palacio de Justicia de Concepción	100	
Miércoles 31 de octubre	Palacio de Justicia de Ciudad del Este	100	
Miércoles 14 de noviembre	Palacio de Justicia de Caazapá	31	
Martes 20 de noviembre	Municipalidad de Villa Hayes	73	
<i>Cantidad total de participantes</i>		1.294	



Circunscripción Judicial de Paraguari.

Se realizo la primera Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de todos los funcionarios judiciales de distintas áreas administrativas y judiciales, siendo un total de cincuenta (50) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Responsabilidad, honestidad, respeto y decoro.

1. Transmitimos confianza tanto para con los superiores como los usuarios de la justicia, dentro de un ámbito responsable y con vocación de servicio.
2. Con todos los compañeros promovemos todos los valores que demuestre que estamos y somos capaces de llevar el alto cada función que nos compete como servidores judiciales.
3. La excelencia en el servicio de atención al usuario. Contagiamos el ejemplo al resto de las demás dependencias del Poder Judicial.
4. Trabajamos en equipo, con responsabilidad, decoro y objetividad.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres
Honestidad	10	12
Respeto	9	13
Objetividad	4	14
Prudencia	7	10
Decoro	7	16
Responsabilidad	9	16
Servicio	7	14
Autoridad	4	8
Calidad	8	10
Idoneidad	7	9

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	11	0	18	1
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	12	0	19	0
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	9	2	17	2



Circunscripción Judicial de Misiones

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de cien (100) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Servicio, respeto, honestidad y responsabilidad

1. Nos comprometemos a prestar un servicio más cordial y respetuoso a todos los justiciables.
2. Acudimos puntualmente a nuestros lugares de trabajos.
3. Mejoramos la calidad en cuanto al trabajo realizando más controles en la atención al público
4. Fomentamos la honestidad, la responsabilidad y el respeto

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	17	36				
Respeto	17	29				
Objetividad	7	21				
Prudencia	11	27				
Decoro	8	25				
Responsabilidad	17	32				
Servicio	15	32				
Autoridad	6	12				
Calidad	9	24				
Idoneidad	14	22				
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	11	0	18	1		
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	12	0	19	0		
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	9	2	17	2		



Circunscripción Judicial de Caaguazú (Coronel Oviedo)

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de cincuenta (50) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Responsabilidad, prudencia, honestidad y servicio.

1. Seguimos realizando nuestras funciones diarias, con responsabilidad y prudencia.
2. Tratamos de cumplir a cabalidad con la honestidad en las funciones que se nos asignan.
3. Aplicamos el valor del servicio para así trabajar en armonía entre los compañeros.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres
Honestidad	4	20
Respeto	3	19
Objetividad	1	13
Prudencia	2	16
Decoro	2	14
Responsabilidad	3	21
Servicio	3	15
Autoridad	2	9
Calidad	2	11
Idoneidad	2	15

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	4	0	22	2
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	4	0	21	2
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	4	0	21	3



Juzgado de Primera Instancia de Caaguazú

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de sesenta (60) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Honestidad, respeto, responsabilidad y servicio.

1. Nos comprometemos a buscar siempre la excelencia como servidores públicos con honestidad, respeto y responsabilidad.
2. Servimos sin discriminaciones a las personas que acuden a la institución.
3. Desde nuestras funciones trataremos de ser ejemplo para nuestros compañeros promoviendo valores para la eficaz labor en favor de los justiciables.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	9	19	11	1	28	0
Respeto	9	19				
Objetividad	4	11				
Prudencia	8	12				
Decoro	6	9				
Responsabilidad	10	22				
Servicio	8	21				
Autoridad	2	3				
Calidad	8	14				
Idoneidad	9	12				
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?			11	1	28	0
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?			11	0	26	1
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?			12	0	25	1



Circunscripción Judicial de Itapúa

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de trescientas (300) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Objetividad, prudencia, servicio y calidad

1. Tomamos el servicio, la objetividad y prudencia como valores fundamentales en nuestro desempeño como funcionarios públicos sin importar los cargos.
2. Nos comprometemos a reforzar la calidad, dentro de un marco de respeto entre funcionarios y con los usuarios, incentivando la responsabilidad y la honestidad en nuestras funciones.
3. Ayudamos a las personas vulnerables, orientando y mostrando interés en sus consultas.
4. Ponemos énfasis en la idoneidad, realizando capacitaciones que ofrece la institución de manera activa y positiva.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres
Honestidad	43	66
Respeto	37	56
Objetividad	27	34
Prudencia	35	47
Decoro	30	34
Responsabilidad	43	62
Servicio	40	51
Autoridad	21	19
Calidad	31	34
Idoneidad	35	44

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	44	2	70	4
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	44	1	75	0
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	44	0	71	5



Circunscripción Judicial de Guairá

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de ciento cuarenta (140) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Calidad, decoro, prudencia y servicio.

1. Actuamos con transparencia y calidad en las labores diarias
2. respetamos a los usuarios de justicia y a los compañeros de trabajo, tomando una actitud de decoro y prudencia en el servicio.
3. Demostramos esmero en las labores diarias, manteniendo la dependencia con la mejor calidad posible.
4. Asesoramos y orientamos a las personas que acuden a la institución.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres			
			Si	No	Si	No		
Honestidad	33	66	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	38	3	73	7	
Respeto	31	68		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	41	2	77	0
Objetividad	18	32			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	40	2	78
Prudencia	25	59						
Decoro	14	34						
Responsabilidad	36	78						
Servicio	24	61						
Autoridad	7	18						
Calidad	22	44						
Idoneidad	19	51						



Circunscripción Judicial de San Pedro

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de setenta (70) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Responsabilidad, honestidad, servicio y calidad

1. Mantenemos una buena conducta y desempeñamos nuestras funciones con mucha responsabilidad.
2. Velamos por la honestidad institucional, siendo ejemplo en nuestras oficinas y tareas diarias.
3. Servimos a las personas con capacidades distintas que buscan ayuda para encontrar una solución
4. Brindamos una atención de calidad

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres						
			Hombres		Mujeres			
			Si	No	Si	No		
Honestidad	10	25	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	14	4	34	3	
Respeto	10	28		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	17	1	35	1
Objetividad	4	10			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	16	1	37
Prudencia	6	24						
Decoro	4	9						
Responsabilidad	11	30						
Servicio	8	21						
Autoridad	3	5						
Calidad	4	16						
Idoneidad	3	12						



Juzgado de la ciudad de San Estanislao

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de cincuenta (50) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Responsabilidad, servicio, objetividad, calidad.

1. Asumimos con responsabilidad el cargo asignado, para brindar un mejor servicio a todos los que acuden al Poder Judicial.
2. Cumplimos con las exigencias de nuestros cargos siendo responsables en el quehacer diario.
3. Trabajamos y respetamos en armonía laboral de tal manera a brindar calidad en el servicio de justicia.
4. Ayudamos a las personas que solicitan informaciones con objetividad.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	1	4				
Respeto	3	7				
Objetividad	1	1				
Prudencia	1	2				
Decoro	1	0				
Responsabilidad	2	10				
Servicio	2	3				
Autoridad	1	1				
Calidad	1	1				
Idoneidad	1	0				
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	4	0	15	1		
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	4	0	15	1		
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	4	0	15	1		



Circunscripción Judicial de Amambay

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de sesenta (60), quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Servicio, decoro, respeto y prudencia.

1. Brindamos un buen servicio a las personas que acuden al juzgado y somos prudentes en el ejercicio de nuestras funciones.
2. Nos comprometemos a llegar en el horario establecido, respetamos a los jefes y compañeros, mejorando de tal manera el sistema de trabajo.
3. Mantenemos el decoro dentro y fuera de la institucional.
4. Facilitamos la información y ayudamos a las personas con capacidades diferentes.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	14	22	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?			
Respeto	15	21	20	0	30	0
Objetividad	5	4	2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?			
Prudencia	12	16	19	1	30	0
Decoro	3	7	3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?			
Responsabilidad	15	23	17	1	29	1
Servicio	9	15				
Autoridad	4	2				
Calidad	6	6				
Idoneidad	1	4				



Circunscripción Judicial de Canindeyú

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de cincuenta (50), quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Servicio, responsabilidad y objetividad

1. Nos comprometemos a no decaer en la calidad del servicio y atención a todos los que acudan al Poder Judicial.
2. Fomentamos el compañerismo y la responsabilidad dentro del ámbito laboral a fin de mejorar el desempeño.
3. Mejoramos el servicio para todo aquel que acuda a solicitar justicia.
4. Cumplimos con la objetividad en las funciones asignadas.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres
Honestidad	3	6
Respeto	5	9
Objetividad	2	1
Prudencia	4	7
Decoro	3	1
Responsabilidad	5	7
Servicio	5	8
Autoridad	1	0
Calidad	2	3
Idoneidad	4	3

	Hombres		Mujeres	
	Si	No	Si	No
1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	8	0	10	0
2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	8	0	10	0
3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	8	0	10	1



Circunscripción Judicial de Ñeembucú

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de sesenta (60) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Calidad, honestidad, idoneidad y responsabilidad.

1. Mejoramos la calidad del servicio al público en general.
2. Fomentamos la honestidad a fin de optimizar las labores y lograr el máximo rendimiento.
3. Nos capacitamos constantemente para prestar los servicios con la mayor idoneidad.
4. Cumplimos con responsabilidad todas las labores asignadas.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	
			Si	No	Si	No
Honestidad	2	8				
Respeto	2	10				
Objetividad	1	1				
Prudencia	1	3				
Decoro	0	3				
Responsabilidad	1	8				
Servicio	0	5				
Autoridad	0	1				
Calidad	1	2				
Idoneidad	1	1				
			1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?			
			2	1	10	1
			2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?			
			3	0	12	0
			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?			
			3	0	10	0



Circunscripción Judicial de Concepción

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de cien (100) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Prudencia, honestidad, calidad y respeto

1. Fomentamos la prudencia a fin de mantener la confidencialidad en las tramitaciones que realizamos.
2. Promovemos la honestidad en los procesos que correspondan a cada dependencia.
3. Brindamos una atención de calidad a cada ciudadano que acuda al Palacio de Justicia.
4. Nos comprometemos en poner en práctica el respeto en favor de las personas que se acerquen a solicitar información de sus casos.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres			
			Si	No	Si	No		
Honestidad	21	24	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	26	3	25	8	
Respeto	20	20		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	28	1	42	1
Objetividad	6	7			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	26	1	39
Prudencia	14	17						
Decoro	7	5						
Responsabilidad	21	27						
Servicio	14	15						
Autoridad	2	1						
Calidad	12	7						
Idoneidad	10	14						



Circunscripción Judicial de Alto Paraná

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de cien (100) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Servicio, prudencia, responsabilidad y objetividad

1. Nos comprometemos a ponernos al servicio de los usuarios de justicia.
2. Cumplimos con el deber de guardar estricta prudencia, manteniendo la reserva y discreción en lo que respecta al desempeño de nuestras funciones.
3. Desempeñamos las funciones propias de nuestras dependencias con responsabilidad.
4. Proporcionamos y facilitamos información objetiva en la expedición de los expedientes.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres			
			Si	No	Si	No		
Honestidad	12	19	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	13	2	18	1	
Respeto	12	16		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	15	0	20	1
Objetividad	7	11			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	13	2	17
Prudencia	8	12	13	2		17	1	
Decoro	5	10						
Responsabilidad	17	21						
Servicio	13	19						
Autoridad	4	6						
Calidad	7	12						
Idoneidad	6	10						



Circunscripción Judicial de Caazapá.

Se realizó en la Sala de Juicios Orales de dicha circunscripción, la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de treinta y un (31) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Honestidad, calidad, prudencia, servicio.

1. Realizamos las tareas asignadas diariamente con honestidad, generando un ambiente transparente y de confianza para los usuarios de justicia.
2. Brindamos un servicio de calidad al público.
3. Somos prudentes en las tareas llevadas a cabo, para que la ciudadanía cambie su percepción sobre el Poder Judicial.
4. Servimos con calidad en nuestros cargos dentro de las posibilidades del derecho.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres		Hombres		Mujeres		
				Si	No	Si	No	
Honestidad	7	12	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	8	2	16	1	
Respeto	6	15		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	10	0	17	0
Objetividad	2	6			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	10	0	18
Prudencia	5	15						
Decoro	0	4						
Responsabilidad	7	14						
Servicio	4	10						
Autoridad	1	4						
Calidad	2	10						
Idoneidad	2	7						



Circunscripción Judicial de Presidente Hayes.

Se realizó en la Capacitación sobre Acuerdos y Compromisos éticos de los Servidores de Justicia, contó con la participación de los funcionarios del área administrativa y judicial, siendo un total de setenta y tres (73) personas, quienes al finalizar la jornada tomaron los siguientes compromisos éticos:

Valores: Idoneidad, autoridad, servicio, respeto.

1. Realizamos nuestras labores con idoneidad presentando trabajos de calidad.
2. Actuamos con autoridad sin pasar sobre nuestros jefes y cumpliendo las directivas de los mismos.
3. Servimos de forma transparente dentro de lo que es la labor del Funcionario Judicial.
4. Respetamos a toda persona, sea o no profesional que asista a consultar o cuestionar algún asunto, disipamos dudas y somos prudentes con los datos proporcionados.

Datos Estadísticos

De los valores mencionados que se relacionan con el código de Ética, marque con una X el que a su criterio más se adecua a su labor diaria:

	Hombres	Mujeres		Hombres		Mujeres		
				Si	No	Si	No	
Honestidad	26	21	1. ¿En el ejercicio de sus funciones, el interés general siempre prevalece sobre el interés personal?	31	1	31	2	
Respeto	22	21		2. ¿Se promueven los valores éticos como requisito para la función que desempeñan?	31	1	35	0
Objetividad	15	11			3. ¿Dentro de su dependencia (oficina o juzgado) se promueven los principios, valores y políticas éticas contenidas en los Códigos de Ética?	31	1	33
Prudencia	16	20						
Decoro	14	12						
Responsabilidad	26	35						
Servicio	21	22						
Autoridad	5	11						
Calidad	11	11						
Idoneidad	20	14						

B. 3. Charlas y Conversatorios del Sistema de Responsabilidad Ética de la República del Paraguay

10 de abril de 2018: En dicha charla los alumnos de la Universidad San Lorenzo (UNISAL), se acercaron a las dependencias de la Oficina con el objeto de conocer el Sistema de Responsabilidad Ética, tanto de Magistrados, como así también de los funcionarios judiciales, en el marco de los trabajos encargados por la Cátedra de Deontología Jurídica. En dicha ocasión se les proveyó de materiales como ser: Códigos de Ética Judicial, Reglamento de la Oficina de Ética Judicial, y los pasos a seguir en la página web para la obtención de Resoluciones, Opiniones Consultivas y otros documentos importantes. Asistieron un total de treinta (30) estudiantes.

30 de octubre de 2018: En la Universidad Nacional de Asunción, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, estudiantes del duodécimo semestre, turno tarde, de la asignatura Deontología Jurídica, fueron instruidos sobre el Sistema de Responsabilidad Ética de Magistrados y funcionarios judiciales, se contó con la participación de cien (100) alumnos.

Conversatorio con la Secretaria Educando en Justicia.

5 de julio de 2018: Con los alumnos de la Universidad Técnica de Comercialización y Desarrollo (UTCOD), en dicho conversatorio los alumnos reciben, los Códigos de Ética Judicial, así como el Reglamento de la Oficina de Ética Judicial, y los pasos a seguir en la página web para la obtención de Resoluciones, Opiniones Consultivas y otros documentos importantes de esta dependencia. Asistieron un total de veinte (20) participantes.

B.4. Curso de Capacitación y Control Interno

1, 14 y 30 de agosto de 2018: Dicho curso fue organizado por la Dirección de Auditoría Interna, con el apoyo del Centro Internacional de Estudios Judiciales y la División de capacitación, y contó con la participación de la Directora Interina de la Oficina de Ética Judicial Abog. Gabriela Gill Ríos, fue dirigido a funcionarios de las Áreas Administrativas y Técnicas del Poder Judicial de Central, quienes fueron capacitados y socializados del Código de Ética para Funcionarios Judiciales, y el Sistema de Responsabilidad Ética de funcionarios, al mismo tiempo realizaron sus Acuerdos y Compromisos Éticos. Asistieron ciento cinco (105) personas.



C. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES. Situación Actual.

Dentro de las necesidades de la Oficina de Ética Judicial, la principal es el nombramiento de los funcionarios contratados que realizan sus funciones dentro de esta dependencia y cuentan con antigüedad de más de 3 años.

Los Miembros de los órganos éticos, cumplen sus funciones de forma honorífica (art. 47 del Código de Ética Judicial y art. 24 del Código de Ética para funcionarios) por lo tanto se requeriría los recursos necesarios para solventar el traslado de aquellos que tienen dificultad de movilidad (transporte y/o cupo de combustible).

Asimismo la escasa provisión del servicio de catering para las sesiones de los órganos éticos (bocaditos dulces y/o salados).

En cuanto a los equipos informáticos la necesidad de una impresora laser y fotocopidora, ya que esta última constantemente necesita reparación. Así como los insumos para los mismos como ser tonner, tintas para impresoras entre otros.

D. PROPUESTAS DE SOLUCIONES

Programar reuniones con diversas direcciones como ser la de presupuestos y las que apoyan los programas de concienciación para el trabajo en conjunto, a fin de lograr la ampliación presupuestaria para la Oficina de Ética Judicial, en vista a las múltiples actividades que se tienen pensado realizar dentro del calendario 2019, a fin de encontrar las estrategias para el logro de los objetivos propuestos.

E. ACCIONES PLANTEADAS EN EL MARCO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) Y/O PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) PARA EL AÑO 2019.

Con el objeto de realizar las acciones y actividades planteadas, es necesario recordar que se requiere la impresión de los materiales como ser trípticos, códigos, afiches, carpetas, entre otros.



E.1. Judicialmente Éticos. Ciclo de Video Conferencias

La Oficina de Ética Judicial durante el 2019, pondrá en práctica un ciclo de video conferencias entre los Magistrados Judiciales y los Miembros de los Órganos Éticos, específicamente con los miembros del Consejo Consultivo, como una segunda etapa de la Campaña Judicialmente Éticos, enfocada en Magistrados de toda la República. Las mismas tendrán como objetivo principal “instalar una conciencia ética más preventiva que sancionadora”, con el eslogan *“Estamos para escuchar, asesorar y orientar. Juntos por una justicia mejor”*.

E.2. Jornadas de Socialización del Código de Ética para Funcionarios

Las mismas se seguirán realizando con el objeto de dar a conocer las funciones de los Órganos Éticos, los Procedimientos de Responsabilidad Ética y la posibilidad de presentar consultas sobre ciertas situaciones o artículos de uno de los Códigos de Ética Judicial, así también se tiene previsto realizar una re-inducción de los valores éticos a magistrados de la capital, para luego pasar a los del interior del país.

E. 3. Talleres de Acuerdos y Compromisos Éticos.

La realización de talleres con el fin de obtener los **acuerdos y compromisos éticos** de las distintas dependencias del Poder Judicial y lograr de esta forma acciones que promuevan las buenas prácticas, como así también la prevención de actos no deseados de corrupción por parte de los servidores judiciales.

E.4 RECONOCIMIENTO Y HOMENAJE A MIEMBROS DE LOS ÓRGANOS ÉTICOS.

Esta actividad tiene como objetivo, homenajear a ex miembros de los Órganos Éticos, que han tenido participación activa, sobre todo teniendo en consideración que los mismos realizan sus funciones y tareas de forma honorífica.

F. OTROS ASPECTOS DESTACABLES

F.1 Reuniones varias

16 de marzo de 2018: Reunión informativa de los integrantes del Tribunal de Ética Judicial y del Consejo Consultivo de Ética Judicial con los representantes de USAID Paraguay Alfonso Velázquez y Marcio Battilana, presenciaron el encuentro los expertos internacionales Elizabeth Dorn, de la Oficina de América Latina y el Caribe de USAID, Washington, Christina Castillo, de la Oficina de Democracia y Charles Costello, experto en reformas judiciales para América Latina. Se llevo a cabo en la Sala de Conferencias N°1 del 8vo piso del Poder Judicial

22 de junio de 201: En el marco de los preparativos del **XIV Reunión de la Comisión Iberoamericana de Ética Judicial**, ha llevarse a cabo en la ciudad de Santa Rosa – La Pampa- República Argentina, la Directora Interina de la Oficina de Ética Judicial, se reunió con la Prof. Dra. Miryam Peña Candia, Ministra de la Corte Suprema de Justicia, a fin de ultimar detalles para la comitiva paraguaya para la edición **XX de la Cumbre Iberoamericana** que se llevará a cabo en Panamá y participar de una video conferencia con representantes de España, República Dominicana, Ecuador, entre otros.
Asunción.

25 de julio de 2018: Reunión con los integrantes del Protocolo de Coordinación del Sistema Disciplinario (PSD), y con la Dirección General de Auditoría de Gestión Jurisdiccional donde se trataron diversos temas relacionados al Sistema Disciplinario del Poder Judicial.

19 de octubre de 2018: Tras la Convocatoria 2018, del **XII Concurso Internacional de Trabajo Monográfico** en torno al Código Iberoamericano de Ética Judicial, fue invitado por la Prof. Dra. Miryam Peña Candia, Ministra de la Corte Suprema de Justicia, el Presidente del Consejo Consultivo de Ética Judicial Dr. Rodolfo Gill Paleari con el fin de realizar un estudio y posterior parecer de los trabajos presentados.

12 y 13 de noviembre de 2018: Se llevó a cabo en la Ciudad de Santa Rosa- La Pampa- República Argentina, la **XIV Reunión de la Comisión Iberoamericana de Ética Judicial**, en la misma estuvo como representante de la Corte Suprema de Justicia la Prof. Dra. Miryam Peña Candia, Ministra de la Corte Suprema de Justicia y la Directora Interina de la Oficina de Ética Judicial Abog. Gabriela Gill Ríos, dicha reunión tuvo como principal tema el otorgamiento del Premio Iberoamericano al Merito Judicial del concurso monográfico, y los temas de la próxima reunión.



F. Datos Estadísticos Administrativos.

TRIBUNAL DE ÉTICA JUDICIAL	
Denuncias ingresadas	16
Casos admitidos	3
Rechazo in limine	2
Rechazo por acta	3
No hacer lugar	4
Resoluciones	3
Reconsideración	2

MEDIDAS ÉTICAS	
Recomendación	1
Llamado de atención	1
Amonestación	1

VALORES VULNERADOS	
Art. 7. Justicia	1
Art. 10. Independencia	1
Art. 14. Dignidad Judicial	1
Art. 15. Autoridad	1
Art. 16. Fortaleza	1
Art. 18. Respeto	1
Art. 19. Decoro e Imagen Judicial	1
Art. 22. Institucionalidad Judicial	1
Art. 27. Tratamiento	1

CONSEJO CONSULTIVO DE ÉTICA JUDICIAL	
Dictámenes en Proceso de Responsabilidad Ética	7
Consultas Éticas	2
Reconsideración	2
Consultas éticas funcionarios	1

TRIBUNAL DE ÉTICA DE FUNCIONARIOS	
Denuncias ingresadas	7
Casos admitidos	7
Rechazos	6
Resoluciones	5
Reconsideración	2

MEDIDAS ÉTICAS FUNCIONARIOS	
Recomendación	1
Llamado de atención	1
Amonestación	2

VALORES VULNERADOS	
Art. 9. Respeto	1
Art. 10. Objetividad	2
Art. 11. Prudencia	1
Art. 12. Decoro	3
Art. 15. Autoridad	3
Art. 16. Calidad	1



NOTAS ADMINISTRATIVAS	
Enviadas	563
Recibidas	206
Desafiliación a Partidos Políticos de Magistrados	6
Artículos Periodísticos sobre Ética Judicial	24
Pedidos de informes de antecedentes Magistrados y Funcionarios	18
Códigos entregados	2.346 Aprox.
Afiches JUDICIALMENTE ÉTICOS	520 Aprox.

SESIONES DE LOS ÓRGANOS ÉTICOS	
Tribunal de Ética Judicial	4
Consejo Consultivo de Ética	4
Conjuntas (Tribunal / Consejo)	2
Tribunal de Funcionarios	3